

KWIECIEŃ 2022

# LEGAL ALERT

## PRAWO PRACY



**BKB**

BARAN  
KSIĄŻEK  
BIGAJ

Trape  
Konarski  
Podrecki  
& Wspólnicy

**TKP**

## WNIOSEK O RODZINNY KAPITAŁ OPIEKUŃCZY NA DZIECKO BĘDĄCE OBYWATELEM UKRAINY



- Świadczenie to przysługuje na dziecko w wieku od 12 do 35 miesiąca, które jest obywatelem Ukrainy i przybyło z Ukrainy do Polski w związku z działaniami wojennymi po 23 lutego 2022 r. - niezależnie od dochodu rodziny. Świadczenie przysługuje w sumie w wysokości do 12 tys. złotych na drugie i kolejne dziecko w rodzinie. Rodzic może zdecydować, czy chce otrzymywać Rodzinny Kapitał Opiekunczy w wysokości 500 złotych przez 24 miesiące, czy w wysokości 1.000 złotych przez 12 miesięcy.
- Wniosek ten można złożyć wyłącznie na Platformie Usług Elektronicznych ZUS, za pośrednictwem specjalnego formularza.

Więcej informacji:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorki-merytorycznych/swiadczenia/-/publisher/details/1/rodzinny-kapital-opiekunczy-na-dziecko-ktore-jest-obywatelem-ukrainy/3241947>

## INFORMACJA O NOWELIZACJI TZW. SPECUSTAWY

Zgodnie z podpisaną przez Prezydenta 14 kwietnia 2022 r. nowelizacją Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tzw. Specustawa), między innymi:

- w zakresie powiadomień o podjęciu pracy (art. 22 Specustawy): obowiązek powiadomienia nie dotyczy przypadku, w którym obywatel Ukrainy wykonuje pracę w Polsce zgodnie z przepisami art. 87 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Natomiast, w przypadku, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy miał obowiązek powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy, ale nie dopełnił tego obowiązku, obywatelowi Ukrainy nie będzie wymierzana kara grzywny na podstawie art. 120 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- W zakresie podejmowania przez obywateli Ukrainy pracy w administracji publicznej w Polsce: obywatele Ukrainy przebywający legalnie w Polsce mogą być zatrudnieni: (i) na stanowiskach pomocniczych i obsługi w jednostkach samorządu terytorialnego, (ii) na stanowisku pracy, na którym wykonywana praca nie polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa w urzędach zatrudniających urzędników korpusu służby cywilnej, (iii) na stanowisku pracy, na którym wykonywana praca nie polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa w urzędach państwowych niezatrudniających urzędników korpusu służby cywilnej.

Zgodnie z podpisaną przez Prezydenta 14 kwietnia 2022 r. nowelizacją Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tzw. Specustawa), między innymi:

- zostać skierowani do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez centrum integracji społecznej;
- uczestniczyć w klubie integracji społecznej.

Większość przepisów ww. nowelizacji weszła w życie z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 r.

Więcej informacji:

<https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/830>

## NOWE ZASADY USTALANIA MIEJSCA ZAMIESZKANIA W PRZYPADKU OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH

Na stronie internetowej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych umieszczono informację dotyczącą ustalania miejsca zamieszkania obywateli państw trzecich (np. Ukrainy lub Białorusi). Ustalenie miejsca zamieszkania jest istotne dla otrzymania z ZUS zaświadczenia A1 potwierdzającego podleganie ubezpieczeniom społecznym w Polsce.



- Obecnie ZUS nie wymaga już dołączania do wniosku o A1 dla obywatela państwa trzeciego certyfikatu rezydencji podatkowej.
- Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022 r. mogą otrzymać A1 maksymalnie na okres legalnego pobytu (pobyt tych osób w Polsce jest legalny na mocy tzw. Specustawy do 24 sierpnia 2023 r.).
- Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski przed 24 lutego 2022 r. mają – na mocy tzw. Specustawy – przedłużoną legalność pobytu i dokumentów pobytowych. W takiej sytuacji, zaświadczenie A1 mogą otrzymać maksymalnie na okres przedłużonej legalności pobytu.
- ZUS podkreśla, że obywatele Ukrainy, podobnie jak obywatele innych państw trzecich, w celu skorzystania z przepisów o delegowaniu, nadal muszą spełnić warunek podlegania ubezpieczeniom lub zamieszkiwania w Polsce przez co najmniej miesiąc przed oddelegowaniem za granicę. Warunek ten powinien być spełniony niezależnie od daty przybycia obywatela Ukrainy do Polski - dotyczy zarówno osób, które przybyły przed 24 lutego 2022 r., jak i po tej dacie.

Więcej informacji:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komerek->

[merytorycznych/pracujacy/-/publisher/details/1/ustalanie-miejsc-zamieszkania-w-przypadku-obywateli-panstw-trzecich-nowe-zasady-od-29\\_03\\_2022-r\\_/1570369](https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komerek-merytorycznych/pracujacy/-/publisher/details/1/ustalanie-miejsc-zamieszkania-w-przypadku-obywateli-panstw-trzecich-nowe-zasady-od-29_03_2022-r_/1570369)

## PROJEKT USTAWY O DELEGOWANIU KIEROWCÓW W SEKTORZE TRANSPORTU DROGOWEGO

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji zamieszczono projekt Ustawy o delegowaniu kierowców w sektorze transportu drogowego z 12 kwietnia 2022.

Projekt zawiera, między innymi, regulacje dotyczące:



- obowiązku zgłaszania faktu delegowania na terytorium Polski przez przewoźników drogowych, zgłoszenie ma zawierać m.in. przewidywaną datę rozpoczęcia i zakończenia delegowania,
- obowiązku zapewnienia kierowcy przez przewoźników odpowiednich warunków zatrudnienia, m.in. wynagrodzenia za pracę,
- uprawnień kontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy i Inspekcji Transportu Drogowego w odniesieniu do kierowców w sektorze transportu drogowego delegowanych do Polski.

Zastrzegamy, że projekt jest na wstępnym etapie prac, stąd ostateczny kształt rozwiązań jakie wejdą w życie może ulec zmianie.

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/docs//2/12358852/12872308/12872309/dokument551459.pdf>

## NOWY RZĄDOWY PROJEKT USTAWY O OCHRONIE SYGNALISTÓW

Pośród kluczowych zmian dotyczących pracodawców, uległ modyfikacji zakres osób wliczanych do minimum aktualizującego obowiązek wdrożenia systemu zgłoszeń wewnętrznych. Zgodnie z projektem ustawy opublikowanym 12 kwietnia 2022 r. rozszerzony został katalog osób zgłaszających m.in. o praktykantów.

Nadal działaniem odwetowym pozostaje odmowa nawiązania stosunku pracy.

Nowy projekt zakłada, że wobec osoby zgłaszającej nie tylko nie można podejmować działań odwetowych, lecz również zakazane jest usiłowanie podejmowania takich działań lub grożenie ich podjęciem.

Rozbudowano katalog działań odwetowych o następujące czynności:

- stosowanie przymusu, zastraszania lub wykluczania;
- mobbing;
- dyskryminowanie;
- niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie;
- spowodowanie straty finansowej, w tym gospodarczej lub utraty dochodu;
- wyrządzenie innej szkody niematerialnej, w tym nadszarpnięcie reputacji, zwłaszcza w mediach społecznościowych.

Rozszerzono zakres możliwych zgłoszeń nieprawidłowości o naruszenie interesów Skarbu Państwa RP.

Nowy projekt ustawy przewiduje, że osoba, która poniosła szkodę z powodu świadomego zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nieprawdziwych informacji przez zgłaszającego, ma prawo do odszkodowania w wysokości co najmniej przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, obowiązującego w dniu dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego.

W zakresie systemu zgłoszeń wewnętrznych nastąpiło zastąpienie niezależnego organizacyjnie podmiotu, upoważnionego do podejmowania działań następczych przez bezstronną, wewnętrzną jednostkę organizacyjną lub osobę w ramach struktury organizacyjnej podmiotu prawnego, upoważnioną do podejmowania działań następczych. Za zgodą zgłaszającego, ustne zgłoszenie za pomocą nagrywanej linii telefonicznej może zostać udokumentowane w formie nagrania lub transkrypcji rozmowy. Wprowadzone zmiany przewidują także możliwość wdrożenia w organizacji systemu zachęt do korzystania z rozwiązań whistleblowingowych wprowadzonych przez pracodawcę.

Doprecyzowaniu uległ sposób konsultowania projektu procedury zgłaszania naruszeń prawa z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami osób świadczących pracę.

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12352401/katalog/12822857#12822857>

## REKOMENDACJE DLA BKB W RANKINGACH PRAWNICZYCH

W ostatnim czasie nasza Kancelaria została rekomendowana w dwóch rankingach kancelarii prawniczych.

- Otrzymaliśmy rekomendację w kategorii „Employment” w zestawieniu The Legal 500 EMEA 2022. Kolejny rok z rzędu wyróżnienie indywidualne w tej samej kategorii otrzymał dr hab. Daniel Książek.
- Ponadto nasza Kancelaria znalazła się na liście „Forbes Best Law Firms 2022” w specjalizacji prawo pracy.

Więcej informacji:

<https://ksiazeklegal.pl/the-legal-500-emea-2022/>

[https://www.forbes.pl/prawo-i-podatki/najlepsze-kancelarie-w-polsce-2022-polands-best-law-firms-2022-lista-magazynu-forbes/qpw9nm4?utm\\_source=fb\\_forbes&utm\\_medium=social&utm\\_campaign=fb\\_redakcja](https://www.forbes.pl/prawo-i-podatki/najlepsze-kancelarie-w-polsce-2022-polands-best-law-firms-2022-lista-magazynu-forbes/qpw9nm4?utm_source=fb_forbes&utm_medium=social&utm_campaign=fb_redakcja)

## KOLEJNA WYGRANA BKB PRZED SĄDEM NAJWYŻSZYM

12 kwietnia 2022 r. Sąd Najwyższy wydał korzystne orzeczenie na rzecz naszego klienta – międzynarodowej korporacji. Sprawa dotyczyła m.in. problematyki zasad nabywania prawa do odprawy rentowej.

## Autorzy:

- ◆ Michał Bering
- ◆ Łukasz Łaguna
- ◆ Bartosz Retkowski
- ◆ Magdalena Solich

**Powyższy newsletter ma charakter informacyjny i nie stanowi jakiejkolwiek formy porady prawnej.**

W przypadku pytań jesteśmy do Państwa dyspozycji  
pod adresem e-mail [office@ksiazeklegal.pl](mailto:office@ksiazeklegal.pl)  
lub  
pod numerem telefonu + 48 12 426 42 31