

STYCZEŃ 2021

LEGAL ALERT

PRAWO PRACY



B K B | BARAN KSIĄŻEK BIGAJ

Truple
Konarski
Podrecki
& Wspólnicy

TKP

Prezentujemy Państwu omówienie kwestii związanych z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych, mających znaczenie dla pracodawców i pracowników. Zachęcamy Państwa do zapoznania się z nimi.

Prewencyjna kontrola trzeźwości pracowników



Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii poinformowało Rzecznika Praw Obywatelskich o prowadzeniu prac nad **projektem ustawy w sprawie umożliwienia pracodawcom – pod pewnymi warunkami - wprowadzenia prewencyjnej kontroli pracowników na obecność alkoholu lub podobnie działających środków.**

Więcej informacji:

<https://www.rpo.gov.pl/pl/content/mrpit-do-rpo-planowane-kontrole-trzezwo%C5%9Bci-pracownikow-przez-pracodawcow>

Parlament Europejski zaapelował do Komisji Europejskiej o zaproponowanie nowych rozwiązań legislacyjnych w zakresie prawa do bycia „offline” (right to disconnect)

21 stycznia 2021 roku Parlament Europejski zaapelował do Komisji Europejskiej w sprawie zaproponowania rozwiązań prawnych, które umożliwią osobom pracującym w środowisku cyfrowym odłączenie się od sieci poza godzinami pracy. W ocenie Parlamentu Europejskiego nowe prawo powinno ustanowić minimalne wymogi dotyczące pracy zdalnej oraz wyjaśnić warunki pracy, godziny i okresy odpoczynku.

Więcej informacji:

<https://www.europarl.europa.eu/news/en/press-room/20210114IPR95618/right-to-disconnect-should-be-an-eu-wide-fundamental-right-meps-say>

RPO wzywa do zmiany regulacji tarczy antykryzysowej dotyczącej wypowiedzania umów o zakazie konkurencji

Zgodnie z art. 15gf tzw. tarczy antykryzysowej:

W okresie stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, strony umowy o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu: stosunku pracy, umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z KC stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, umowy o dzieło

- na rzecz których ustanowiono zakaz działalności konkurencyjnej, mogą ją wypowiedzieć z zachowaniem terminu 7 dni.

Rzecznik Praw Obywatelskich (RPO) dostaje w tej sprawie wiele skarg: przepis tarczy antykryzysowej ułatwia życie przedsiębiorcom ale przerzuca koszty na osoby fizyczne, które praktycznie z dnia na dzień zostają pozbawione świadczenia pieniężnego wynikającego z zawartej umowy. W związku z tym RPO zaapelował do Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o podjęcie prac nad zmianą tego przepisu.

Więcej informacji:

<https://www.rpo.gov.pl/pl/content/koronawirus-zakaz-konkurencji-wypowiedzenie-RPO-MRPiR>

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy



- **wydłużono możliwość pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego na dalszy okres** (do 31 stycznia 2021 roku)
- zasiłek przysługuje rodzicom dziecka w wieku do 8 lat z powodu zamknięcia szkoły/przedszkola/żłobka, z uwagi na COVID-19
- wysokość: 80% podstawy wymiaru zasiłku

Więcej informacji:

<https://dziennikustaw.gov.pl/DU/2021/107>

Płaca minimalna w 2021 roku

Od 1 stycznia 2021 roku:

- minimalna płaca (miesięczna) w Polsce wynosi 2.800 złotych
- minimalna stawka godzinowa wynosi 18 złotych 30 groszy.

W związku z wzrostem od 1 stycznia 2021 roku płacy minimalnej, wzrosła także maksymalna wysokość odpraw (15-krotność płacy minimalnej).

Więcej informacji:

<https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2020/pozycja/1596>

Obowiązek zgłaszania do ZUS umów o dzieło zawieranych od 1 stycznia 2021 roku

Obowiązek zgłaszania do ZUS umów o dzieło dotyczy płatników składek oraz zlecających wykonanie dzieła od 1 stycznia 2021 roku. Zgłoszenie powinno być dokonane w terminie 7 dni od dnia zawarcia danej umowy.

Informacje można przekazać do ZUS za pomocą nowego formularza RUD. Formularz RUD można złożyć elektronicznie przez Platformę Usług Elektronicznych (PUE ZUS).

Formularz został podzielony na trzy bloki, w ramach których należy podać:



- dane zamawiającego wykonanie umowy o dzieło - dane identyfikacyjne oraz adresowe,
- dane wykonawcy umowy o dzieło - dane identyfikacyjne oraz adresowe osoby, z którą zawarto umowę o dzieło,
- informację o zawartych umowach o dzieło - daty zawarcia, daty wykonywania (od-do) oraz liczbę zawartych umów.

Od obowiązku zgłoszeniowego przewidziano wyjątki. Obowiązek informacyjny nie dotyczy umów o dzieło, które m.in.:

- pracodawca zawiera z własnym pracownikiem,
- będą wykonywane na rzecz własnego pracodawcy, ale są zawarte z podmiotem trzecim.

Więcej informacji:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/katalog-uslug/karty-uslug-inne>

Komentarz prawników naszej kancelarii:

<https://praca.gazetaprawna.pl/artykuly/8054674,rejestr-umowa-o-dzielo-zus-obowiazek-zmiany-2021.html>

Przedłużenie terminu na wykonanie badań okresowych

W okresie stanu epidemii **zawieszono jest wykonywanie okresowych badań lekarskich pracowników**, które jednak będą musiały zostać wykonane po jego odwołaniu.

- Tzw. „Tarcza 6.0” tj. ustawa z dnia 9 grudnia 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, **przedłużyła termin na wykonanie okresowych badań lekarskich - z dotychczasowych 60 dni do 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii w Polsce.**

- „Tarcza 6.0” rozszerzyła również katalog przypadków, w których pracodawca nie ma obowiązku kierować pracownika na wstępne badania lekarskie, jak również przedłużyła termin ważności orzeczeń lekarskich wydanych w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 roku - z dotychczasowych 60 dni do 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii w Polsce.

„Tarcza 6.0” weszła w życie 16 grudnia 2020 roku.

Więcej informacji:

<https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2020/pozycja/2255>

Aktualizacja ryzyka zawodowego w związku z SARS-CoV-2

Zgodnie ze zmienionym Rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki, od 29 grudnia 2020 roku pracodawcy zobowiązani są dokonać aktualizacji oceny ryzyka zawodowego sporządzonej przed dniem wejścia w życie rozporządzenia zmieniającego, z uwzględnieniem klasyfikacji i wykazu szkodliwych czynników biologicznych określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia, w brzmieniu nadanym niniejszą nowelizacją:

- w ciągu 30 dni - w zakresie dotyczącym SARS-CoV-2;
- do 20 listopada 2021 roku - w pozostałym zakresie.

Więcej informacji:

<https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2020/pozycja/2234>

Wdrożenie Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK)

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) są powszechnym, dobrowolnym i prywatnym systemem długoterminowego oszczędzania dla osób zatrudnionych.

Od 1 stycznia 2021 roku obowiązek wdrożenia PPK mają podmioty:

- zatrudniające mniej niż 20 osób
- będące jednostkami sektora finansów publicznych.

Więcej informacji:

<https://www.biznes.gov.pl/pl/firma/pracownicy-w-firmie/chce-przestrzegac-praw-pracowniczych/pracownicze-plany-kapitalowe-ppk>

Dodatkowe, jednorazowe świadczenie postojowe dla osób z określonych branż wykonujących umowy cywilnoprawne

15 stycznia 2021 roku ruszyła możliwość składania wniosków o jednorazowe dodatkowe świadczenie postojowe przez osoby wykonujące umowy cywilnoprawne. Dotyczy to osób m.in. z branży artystycznej oraz architektonicznej. Wniosek należy złożyć drogą elektroniczną przez platformę PUE ZUS, najpóźniej 3 miesiące po ustaniu stanu pandemii.

Więcej informacji:

<https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/od-15-stycznia-osoby-wykonujace-umowy-cywilnoprawne-moga-wystapic-o-jednorazowe-dodatkowe-swiadczenie-postojowe/3782030>

Wsparcie finansowe dla wybranych branż

Od 15 stycznia 2021 r. za pośrednictwem bankowości elektronicznej można składać wnioski o subwencje w ramach Tarczy Finansowej PFR 2.0. Pomoc skierowana jest do małych i średnich firm z łącznie 45 branż oraz dużych firm z 38 branż, które na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień 31 lipca 2020 r. zatrudniały co najmniej 1 pracownika. Subwencje mogą być przeznaczone m.in. na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zatrudnionych, kosztów zakupu materiałów i towarów, kosztów najmu oraz zobowiązań publicznoprawnych.

Termin na składanie wniosków w przypadku małych i średnich firm upływa w dniu 28 lutego 2021 roku, zaś w przypadku dużych firm w dniu 31 marca 2021 roku.

Więcej informacji:

<https://pfrsa.pl/tarcza-finansowa-pfr/tarcza-finansowa-pfr-20.html#mmsp>

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS pracowników delegowanych

Wydane przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii objaśnienia prawne potwierdziły, że dofinansowanie na podstawie przepisów „Tarczy Antykrzysowej”, może dotyczyć części kosztów wynagrodzeń i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, nie tylko pracowników wykonujących aktualnie pracę w Polsce, ale również pracowników czasowo delegowanych do innego państwa.

Więcej informacji:

<https://rzecznikmsp.gov.pl/na-wniosek-rzeczniaka-msp-mrpit-wydal-objasnienia-prawne-w-zakresie-dofinansowania-czesci-kosztow-wynagrodzen-oraz-skladek-na-ubezpieczenia-spoleczne>

Autorzy

- ◆ Michał Bering
- ◆ Katarzyna Fiedeń
- ◆ Paweł Krzykowski
- ◆ Łukasz Łaguna
- ◆ Bartosz Retkowski
- ◆ Magdalena Solich

Powyższy newsletter ma charakter informacyjny i nie stanowi jakiegokolwiek formy porady prawnej.

W przypadku pytań jesteśmy do Państwa dyspozycji
pod adresem e-mail office@ksiazeklegal.pl
lub
pod numerem telefonu + 48 12 426 42 31