

2.04.2020

Tarcza antykryzysowa

– jakie daje możliwości pracodawcom?



BARAN KSIĄŻEK BIGAJ

Truple
Konarski
Podrecki
& Wspólnicy

TKP

Przestój ekonomiczny



Pracodawca może wprowadzić przestój ekonomiczny i obniżyć wynagrodzenia nie więcej niż o 50 % (nie mniej niż do poziomu minimalnej pensji) i otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników.

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP, w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.300 PLN, ze składkami na ubezpieczenia społeczne: 1.533 PLN), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przykład:

Pensja pracownika wynosi: 5.600 PLN brutto. Po obniżce: 2.800 PLN brutto.

FGŚP dofinansuje 1.300 PLN + 233 PLN składek na ubezpieczenia społecznie płaconych przez pracodawcę (liczone od kwoty dofinansowania).

Obniżenie wymiaru czasu pracy

■ Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do ½ etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (2.600 PLN), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

■ Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków FGŚP do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (2.079 PLN, ze składkami na ubezpieczenia społeczne: 2.453 PLN).

Przykład:

Pensja miesięczna pracownika wynosi: 2,600 PLN brutto. Po obniżce czasu pracy do 80 %, pensja wyniesie: 2,080 PLN brutto. FGŚP dofinansuje 50 % pensji, tj. 1.040 PLN + składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawcę od tej kwoty.

Co należy zrobić, aby otrzymać dofinansowanie z FGŚP ?

Sprawdź poziom spadku obrotów Twojej firmy, albowiem dofinansowanie może przysługiwać jeśli spadek obrotów firmy wynosi co najmniej

- 15% - obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy przypadających po 1.01.2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy 2019 r., albo
- 25 % - obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po 1.01.2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.



- Pracodawca nie może zalegać z podatkami ani składkami ZUS + FGŚP + FP + FS (stan na koniec 3 kwartału 2019) + wobec pracodawcy nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości.
- Pracodawca musi zawrzeć porozumienie ze związkami zawodowymi / przedstawicielami pracowników.
- Pracodawca składa wniosek i umowę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy.

Więcej informacji i potrzebne szablony znajdziesz w linku poniżej:

<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-do-pensji-swoich-pracownikow>

UWAGA:



umowę wraz z wypełnionym wnioskiem i dołączonymi do niego załącznikami (tj. kopią porozumienia, wykazem pracowników uprawnionych do świadczeń oraz pełnomocnictwem (jeśli dotyczy)) należy podpisać za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub podpisu zaufanego. Dopuszcza się złożenie wniosku w formie papierowej, jednakże w związku z COVID-19 rozpatrzenie wniosku w tej formie może trwać dłużej, co w konsekwencji opóźni przekazanie środków finansowych.

- Dofinansowanie wynagrodzenia danego pracownika nie jest możliwe, jeśli jego wynagrodzenie miesięczne przekracza 15.600 PLN.
- Max. okres dofinansowania: 3 miesiące, możliwość przedłużenia na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów.
- Ochrona zatrudnienia: pracodawca, który otrzymał dofinansowanie nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w:
 - okresie lub w okresach pobierania przez pracownika dodatkowych świadczeń, oraz
 - okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń - nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy.

Dofinansowanie na podstawie umowy ze starostą (max. 3 miesiące) - dotyczy firm zatrudniających do 249 osób

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek ZUS w przypadku spadku obrotów.

Dofinansowanie od 1.300 PLN do 2.340 PLN miesięcznie (+ składki należne od firmy od kwoty dofinansowania) na osobę zatrudnioną jeśli firma zanotowała spadek obrotów (porównujemy 2 miesiące z 2020 r. do 2 miesięcy 2019 r.):



- 1.300 PLN – na jednego pracownika przy spadku obrotu o 30 -50 %
- 1.820 PLN – na jednego pracownika jeśli spadek obrotu o 50-80 %
- 2.340 PLN – na jednego pracownika jeśli spadek obrotu o 80 % lub więcej.

Okres dofinansowania: max. 3 miesiące, chyba że Rada Ministrów wydłuży ten okres w drodze rozporządzenia.

Ochrona zatrudnienia: przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

Nowy obowiązek - informowanie ZUS o umowach o dzieło

Płatnik składek informuje ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy. Informujemy, iż wg tzw. „tarczy antykryzysowej”, przepis dotyczący tego nowego obowiązku informacyjnego wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.

Link do przewodnika PFR

Poniżej przedstawiamy link do przewodnika PFR na temat tarczy antykryzysowej:

<https://pfr.pl/dam/pfr/documents/tarcza-antykryzysowa/PFR-Przewodnik-Antykryzysowy-dla-Przedsiębiorcow.pdf>

W przypadku jakichkolwiek pytań skontaktuj się z naszym ekspertem



adw. Paweł Krzykowski
Partner w kancelarii Baran Książek Bigaj

e-mail: pawel.krzykowski@ksiazeklegal.pl